



ประกาศเทศบาลเมืองบางรักพัฒนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลเมืองบางรักพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)

.....

ด้วยเทศบาลเมืองบางรักพัฒนา จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองบางรักพัฒนา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๙ (๑) และ (๘) ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายปกครอง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๔๐๐.- บาท

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๓ อัตรา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐.- บาท

ฝ่ายปกครอง งานเทคนิค

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐.- บาท

กองช่าง

ฝ่ายการโยธา งานปรับปรุงภูมิทัศน์และการติดตั้งบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่าง

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐.- บาท

/กอง...

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่ง คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐.- บาท

ฝ่ายบริการสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๔๐๐.- บาท

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานประชาสัมพันธ์

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐.- บาท

(รายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

/(ง) โรค...

- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
 - (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๘) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (ณ วันที่ทำสัญญา)
- สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามพระภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคุณหัสดี พ.ศ. ๒๕๓๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ คุณสมบัติตามที่ (๕), (๖) และ (๙) ไม่ใช่บังคับในขั้นตอนของการสมัครสรรหา และคัดเลือก แต่เมื่อจะเข้าทำสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวจะต้องไม่มีคุณสมบัติที่ต้องห้ามตาม (๕), (๖) และ (๙)

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ในระหว่างวันที่ ๒๙ สิงหาคม - ๘ กันยายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา (เว้นวันหยุดราชการ) ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ชั้น ๑ สำนักงานเทศบาลเมืองบางรักพัฒนา (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ ผู้หญิงสวมกระโปรง และรองเท้านักเรียน)

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ รูปถ่ายปัจจุบันหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ที่ด้านหลังรูปถ่าย

๓.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ สำเนาวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (สำเนาฉบับภาษาไทย) สำหรับตำแหน่งที่ไม่ระบุวุฒิการศึกษาจะต้องมีสำเนาศึกษามายืนยันด้วย จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๓.๒.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัครที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๓.๒.๖ สำเนาเอกสารใบสำคัญทางราชการทหาร อาทิลักษณะการขึ้นทะเบียนทหาร,หลักฐานการผ่านเกณฑ์ทหารเป็นต้น (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๗ สำเนาเอกสารอื่นๆ จำนวน ๑ ฉบับ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล, สำเนาใบสำคัญ การสมรส,ใบอนุญาตขับรถยนต์ หรือหนังสือรับรองการผ่านงาน เป็นต้น

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท และจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

๔. เงื่อนไขในการสมัคร

๔.๑ การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครคัดเลือกเป็นผู้ลงลายมือชื่อสมัครและรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลหรือแนบเอกสารอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญา ฐานแจ้งความเท็จเจ้าพนักงาน

๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองบางรักพัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองบางรักพัฒนา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี และทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองบางรักพัฒนา <https://www.bangrakpattana.go.th/> และเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องไปตรวจดูรายชื่อเอง หรือสอบถามงานการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๑๔๗-๑๘๘๑ ต่อ ๑๔๑ - ๑๔๒ ในวันเวลาราชการ

๖. กำหนด วัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองบางรักพัฒนา กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองบางรักพัฒนา หรือสอบถามงานการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๑๔๗-๑๘๘๑ ต่อ ๑๔๑ - ๑๔๒ ในวันเวลาราชการ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรของแต่ละตำแหน่งที่รับสมัคร

เทศบาลเมืองบางรักพัฒนา จะแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อบรรจุรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะดำเนินการดังนี้

๗.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถโดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งและความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะของตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๗.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

/๘. หลักเกณฑ์...

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะรวมแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองบางรักพัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองบางรักพัฒนา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี และทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองบางรักพัฒนา <https://www.bangrakpattana.go.th/> โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงตามลำดับที่ จากผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่ได้รับลำดับที่สูงกว่า โดยพิจารณาจากผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่ เทศบาลเมืองบางรักพัฒนา จะมีการคัดเลือกเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้เข้ารับการคัดเลือกไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีขึ้นก่อนไว้เป็นอันยกเลิก

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้งและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางรักพัฒนา ตามลำดับที่ในการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลเมืองบางรักพัฒนา กำหนด หากมิได้มาทำสัญญาจ้างตาม วัน เวลา และสถานที่ตามที่เทศบาลเมืองบางรักพัฒนา กำหนดไว้จะถือว่าสละสิทธิในตำแหน่งดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



รายละเอียดแนบท้ายคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตามประกาศรับสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างฯ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

สำนักปลัดเทศบาล

๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ทำหน้าที่เกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เพศชาย ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ

มีความรู้ความสามารถในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายกำหนด (ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป)

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท
รวมค่าตอบแทน ๑๑,๔๐๐.- บาท

๒. พนักงานดับเพลิง

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิงประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือในการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง และงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เพศชาย ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

อัตราว่าง ๓ อัตรา

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท
รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐.- บาท

๓. คนงาน

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านเทคนิค ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ร่วมตรวจตราและตรวจสอบ การจัดระเบียบ ของตลาดสด หาบเร่ แผงลอย จุดผ่อนผัน จุดทบทวน จุดกวดขันพิเศษ จุดห้ามขายเด็ดขาด นอกจุดผ่อนผันและทบทวน เพื่อให้เกิดความเรียบร้อย และถูกต้องตามเทศบัญญัติ และระเบียบและกฎหมายว่าด้วยการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองที่กำหนดไว้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เพศชาย ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐.- บาท

กองช่าง

๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ทำหน้าที่เกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนัก และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เพศชาย ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๑. ก) มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายและ

ข) เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย

โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายกำหนด (ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป)

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐.- บาท

๒. คนงาน

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานที่ต้องใช้แรงงานเกี่ยวกับงานช่างหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

อัตราว่าง ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐.- บาท

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ทำหน้าที่เกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ดูแลรักษาความสะอาดบำรุงรักษาแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนัก และปฏิบัติงานตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เพศชาย ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๑. ก) มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายและ

ข) เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย

โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายกำหนด (ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป)

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐.- บาท

๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ทำหน้าที่เกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เพศชาย ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ

มีความรู้ความสามารถในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายกำหนด (ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป)

อัตราว่าง ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๑,๔๐๐.- บาท

๔. คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการดูดสิ่งปฏิกูล และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการดูดสิ่งปฏิกูลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

อัตราว่าง ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐.- บาท

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

๑. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ สำนวจความคิดเห็นของประชาชน และรวบรวมข้อมูลข่าวสารต่างๆและสรุปผลเพื่อ เป็นข้อมูลในการดำเนินการประชาสัมพันธ์ จัดทำเอกสาร และผลิตบทความ เพื่อการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ การสำรวจ รวบรวม รับฟังความคิดเห็นของประชาชน การเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและเอกสารความรู้ใน ด้านต่างๆ เพื่อการดำเนินการประชาสัมพันธ์การจัดปาฐกถา การจัดสัมมนา การจัดนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่ ข่าวสารความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือผลงานของหน่วยงานหรือของรัฐบาลหรือนโยบายของ รัฐบาล การเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมของชาติเพื่อเป็นสื่อเชื่อมโยงระหว่างรัฐบาลกับประชาชน การควบคุม การตรวจสอบ การดำเนินงานกระจายเสียง ทั้งทางสถานีวิทยุกระจายเสียงและสถานีวิทยุโทรทัศน์ให้เป็นไปตามแผนงาน และนโยบายการประชาสัมพันธ์หรือตามกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ประชาสัมพันธ์การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. ที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐.- บาท

๒. คนงาน

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป งานด้านประชาสัมพันธ์ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านประชาสัมพันธ์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐.- บาท

/บัญชี...

บัญชีรายละเอียดแสดงความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง
 แบบท้ายประกาศเทศบาลเมืองบางรักพัฒนา ฉบับลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
 ภาค ก. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
 การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการเลือกสรรได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ที่	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ความรู้ความสามารถที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑.	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์/พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ทดสอบความรู้ ความสามารถโดยวิธีข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้ ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) - คณิตศาสตร์ ภาษาไทย เศรษฐกิจ สังคม และสถานการณ์ปัจจุบัน ๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ - ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๓. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ (ภาค ค.)	
๒.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก /พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑. ทดสอบปฏิบัติขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์ (ภาค ค.)	
๓.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา /พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑. ทดสอบปฏิบัติขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์ (ภาค ค.)	
๔.	พนักงานดับเพลิง/พนักงานจ้างทั่วไป	๑. ทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์ (ภาค ค.)	
๕. ๖.	คนงาน/พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล/พนักงานจ้างทั่วไป	๑. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์ (ภาค ค.)	

ภาค ข. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการเลือกสรรได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ภาค ค. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการเลือกสรรได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐